ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я, _____,
работодатель (наименование организации)

полностью ознакомлен с требованиями Положения о порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан и обязуюсь:

а) не представлять документы на получение подтверждений для иностранных граждан, находящихся в Республике Узбекистан с просроченной визой или без регистрации в ОМиОГ более 3-х дней;

б) не принимать на работу иностранных граждан, не имеющих подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республике Узбекистан;

в) не принимать на работу иностранного гражданина на основе подтверждения, выданного на его имя другому работодателю, за исключением случаев приема на работу по совместительству квалифицированных и высококвалифицированных специалистов;

г) письменно информировать Агентство по внешней трудовой миграции в недельный срок об иностранных гражданах, уволенных до истечения срока подтверждения и предоставлять документы на аннулирование таких подтверждений;

д) не предоставлять уполномоченным органам заведомо ложную информацию;

е) не совершать действия, противоречащие законодательству Республики Узбекистан, и информировать Агентство по внешней трудовой миграции в недельный срок о наличии правонарушений со стороны иностранных граждан, возбуждении в отношении них уголовных дел, привлечении их к уголовной, административной, гражданской или иной ответственности согласно законодательству Республики Узбекистан;

ж) информировать Агентство по внешней трудовой миграции в недельный срок о любых изменениях в сведениях (краткие сведения об организации, заявления, анкеты, паспортные данные и т.д.), представленных Агентству по внешней трудовой миграции работодателем (прилагаются копии всех соответствующих документов, являющихся основанием для таких изменений);

з) в случае завершения срока действия, выданных разрешения и (или) подтверждения либо ликвидации организации информировать Агентство по внешней трудовой миграции в недельный срок.

Я предупрежден о возможности прекращения действия разрешения (подтверждения), выданного Агентством по внешней трудовой миграции, в случае нарушения мной законодательства Республики Узбекистан и данного обязательства.